

# TRANSFORMING LEADERSHIP, TRANSFORMING LIVES!

## SHARE THE VISION FOR THE 21ST CENTURY

What could happen if every American Baptist church became a disciple-making congregation? What could happen if the lives of our people were daily being transformed through the Spirit? What could happen if the leaders of our churches were transformational leaders, able to create bold vision, build healthy relationships, transform conflict, and lead with the confidence of the people?

At National Ministries we have a vision for an ever-growing number of American Baptist congregations who place the formation and nurture of disciples of Jesus at the center of who they are. We believe in the transforming work of the Spirit as part of God's new creation in Christ. And we are confident that people will continue to respond to Jesus' call to be disciples and to our invitation for churches to become disciple-making congregations. Work with others in your church to lead it through a process of transformation as you explore these . . .

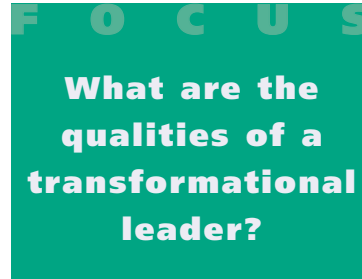
### Nine Qualities of a Disciple-making Congregation

1. *spiritual and relational vitality*
2. *vital, transforming worship*
3. *a focus on mission*
4. *gifts and call as the basis for ministry*
5. *a commitment to equipping*
6. *shared ministry and mission*
7. *Spirit-led organization*
8. *holistic small groups*
9. *commitment to evangelism and numerical growth*

## DEVELOP TRANSFORMATIONAL LEADERS

The Bible seldom explicitly defines leadership, though it is filled with stories of men and women who gave leadership to God's people. In those stories we can see how people often follow leaders with bold vision for what God wants and compassion for others, and those who lead with confidence through chaotic times. In recent years we have come to call that type of leadership *transformational*.

Transformational leaders are essential to disciple-making congregations. The first priority of a church's discipleship team is to identify and develop leaders who have qualities to lead the church through a process of transformation. Various thinkers describe these qualities in different ways, but four common themes emerge. These are:



### 1. Transformational leaders create bold vision.

Abraham could see a nation coming into being through his son, even when he had no son. Moses could see a people living free in a new land while they were still slaves in another country. Jesus could see a small band of disciples changing the world and Paul could see people from diverse cultures coming together in the power of the gospel.

The ability to see what is not yet in existence is a gift, but it can also be cultivated. With practice we can learn to open ourselves to an unknown future and glimpse what is not yet visible. We can learn to name what is not yet real and to call it into being with a bold faith. Transformational leaders see the potential in people and in churches that most people do not see. They see a faithful future and claim that future as a gift from God.



### 2. Transformational leaders build healthy relationships.

They have compassion for people, engaging everyone with empathy, honoring every person as someone made in God's image, beloved of God, and someone for whom Christ died. They show respect, gentleness, kindness, generosity, grace, and love. They know how to set personal

boundaries, when to say “no,” when to let something go, when to go after someone, and when to wait for the other person’s initiative. Love for God and for others shapes their relationships and drives their choices of response and action on who is “worthy” of love. Their love draws out love from the people of the congregation.

*3. Transformational leaders transform conflict into positive change.*

They know that change is part of life and nothing stays the same. Transformational leaders are aware of change and know how to respond appropriately. They guide congregations through changing circumstances in ways that minimize the conflict that always comes from the uncertainty of change. And they know how to positively utilize and work through unavoidable conflict in ways that strengthen the community.

**F O C U S**  
**Who in your congregation has the potential to be a leader?**

Conflict can transform a congregation, both positively and negatively. It can, of course, divide and destroy congregations, but it can also unite and revitalize a congregation. Healthy processes of conflict transformation can be learned by a congregation, and leaders who know how to teach and live those are transformational leaders.

*4. Transformational leaders inspire confidence in the people.*

They inspire confidence in the people to follow their leadership. Transformational leaders do not claim perfection; they acknowledge their limitations and their mistakes. They continue to learn and mature as disciples-in-process. They know they are on a journey with the whole congregation into a new world that is filled with undiscovered beauty and intrigue, and they are excited by the unknown. They invite others to lead the way at times and they follow. They listen to the questions, challenges, and warnings of other people when the journey becomes dangerous or perilous. They push forward when the way seems clear or when faith calls for stepping out into the darkness.

Transformational leaders are confident people who trust their own judgment and also trust others. They respect

and honor people and listen to what other people tell them. They respond appropriately if they disagree. They know how to draw out the ideas and dreams of other people and combine them to create a shared vision toward which the congregation can move. They do not try to do the ministry of the church by themselves; rather, they delegate, train and supervise so that a growing number of people in the church actively assume leadership.

## **EXPERIENCE CONGREGATIONAL TRANSFORMATION**

Congregations with transformational leaders will be transformed churches. Openness to God’s desired future characterizes such churches. The prophets were transformational leaders, able to see a future where God’s realm of life and peace would be experienced by everyone. Shalom is the Hebrew term for that vision; the Kingdom of God is Jesus’ expression of that vision. Jesus invited people to enter the kingdom by following him, becoming his disciples, practicing what he taught, suffering with him for the sake of the gospel. Transformation for the church will mean living as disciples of Jesus Christ in just those ways.



The New Testament speaks of becoming a new creation in Christ where old things have passed away and all things have become new. Too often the church has relegated that hope to beyond this world, but the promise is for this world and for this day:

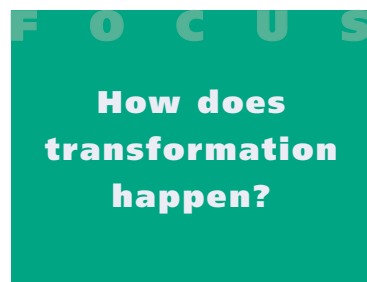
*If anyone is in Christ, there is a new creation: everything old has passed away; see, everything has become new! All this is from God, who reconciled us to himself through Christ, and has given us the ministry of reconciliation. . . . Now is the acceptable time; now is the day of salvation! (2 Corinthians 5:17-6:2)*

These words describe the Church and congregations, not just individual human beings. This promise of new creation is a promise of transformation, not just for personal salva-

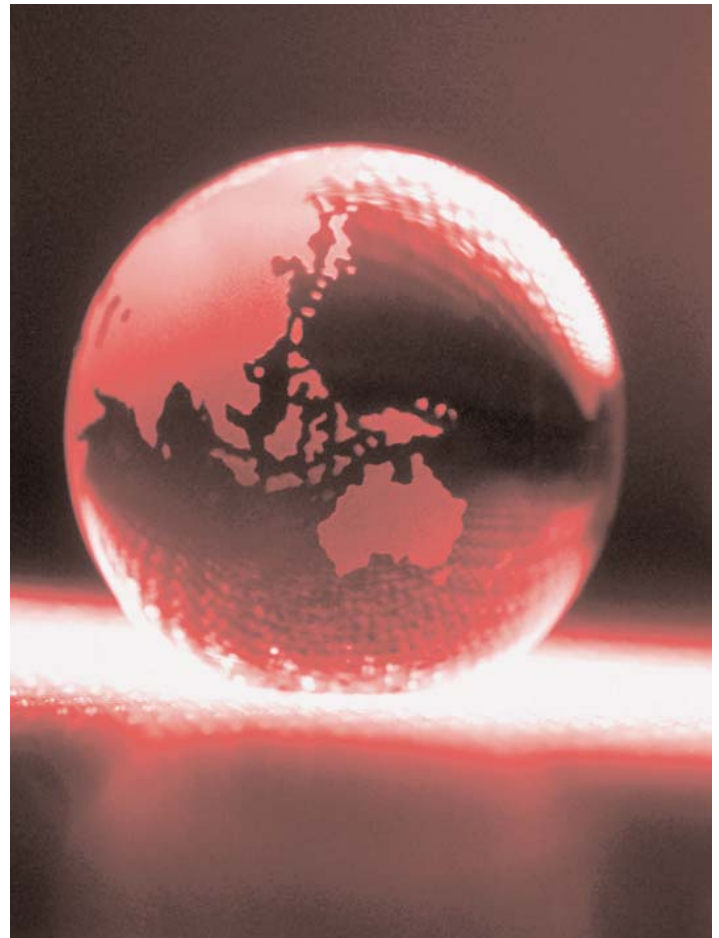
tion, but for congregational transformation, indeed for reconciling and re-creating the whole world. We can change our church structures, our styles of worship, our methods of education, but until we are changed in Christ through the Spirit, entering the kingdom and experiencing shalom, experiencing new creation, we are not experiencing the transformation God desires. Transformational church leaders see the vision of God's desired future and lead congregations into a deepening experience of new creation.

## LEAD THE WAY TO GLOBAL TRANSFORMATION

Jesus left his disciples in this world with the admonition, "Go therefore and make disciples of all nations, baptizing them in the name of the Father and of the Son and of the Holy Spirit, and teaching them to obey everything that I have commanded you. And remember, I am with you always, to the end of the age." (*Matthew 28:16-20*) With this commissioning of the church to be God's witness to the whole world, Jesus gave the promise of spiritual power, "You will receive power when the Holy Spirit comes on you." (*Acts 1:8*) We are not left alone in this world to accomplish an impossible task. We are sent out into the world with the assurance that God will be with us, empowering and equipping us for the work given to us. Witnesses to Jesus Christ, ambassadors of Christ, ministers of reconciliation—we are all of these and more, inviting the whole world to enter the realm of God's love and grace and eternal life.



This commission might feel overwhelming at times. No individual, no single congregation, can do it alone, of course, but each of us can begin where we are. The disciples were in Jerusalem, so that's where they began their work and then they moved out to the regions of Judea and Samaria, and finally, the gospel was carried to the ends of the earth. We begin where we are. What can you do today? What can your congregation do now as it works together to move toward the transformation that God desires?



Ultimately, the transformation of individuals and congregations is meant to be part of a global transformation. God wants the whole world to be at peace. The vision of the kingdom, of shalom, looks forward to a time when God "shall arbitrate between strong nations far away; they shall beat their swords into plowshares, and their spears into pruning hooks; nation shall not lift up sword against nation, neither shall they learn war any more." (*Micah 4:3*). We may think, "Impossible!" but it begins in the simplest of ways, as Jesus taught long ago. It begins when each disciple and each congregation feeds the hungry, shows hospitality to the stranger, clothes the impoverished, cares for the sick, and shows mercy to those in prison. (See *Matthew 25:31-46*.) It happens when God's people look beyond symptoms such as poverty and war and seek to understand and change the underlying causes of these things that violate God's shalom.

Do you share the vision? Will your church become a disciple-making congregation? Will you become a transformational leader? Will your congregation experience transformation and move forward on the journey of being part of God's new creation?

### COMPARTA LA VISIÓN PARA EL SIGLO XXI

¿Qué sucedería si cada iglesia Bautista Americana se convirtiera en una congregación discipuladora? ¿Qué sucedería si la vida de nuestra gente fuera transformada diariamente a través del Espíritu? ¿Qué sucedería si los líderes de nuestras iglesias fueran líderes de transformación, capaces de crear una visión desafiante, construir relaciones saludables, transformar conflictos y liderar con la confianza de la gente?

En Ministerios Nacionales tenemos una visión para el número cada vez mayor de congregaciones Bautistas Americanas que consideran el discipulado como algo central en su identidad. Creemos en el trabajo transformador del Espíritu como parte de la nueva creación de Dios en Cristo. Confiamos en que la gente continuará respondiendo al llamado de Jesús a ser discípulos y a la invitación de nuestro equipo a las iglesias a ser congregaciones discipuladoras. Esto no es un programa. Su iglesia no se inscribe en ninguna parte. Usted trabaja con otros en su iglesia para conducirla en un proceso de transformación mientras que exploran esto...

### Nueve cualidades de una congregación discipuladora

1. Vitalidad espiritual y de relaciones
2. Adoración vital y transformadora
3. Enfoque en el ministerio
4. Los dones y el llamado como bases para el ministerio
5. Un compromiso a equipar
6. Ministerio y misión compartidos
7. Organización guiada por el Espíritu
8. Pequeños grupos integrales
9. Compromiso con la evangelización y el crecimiento numérico

### DESARROLLE LÍDERES TRANSFORMADORES

La Biblia muy raramente habla en forma directa sobre el liderazgo, aunque sus páginas están llenas de historias de hombres y mujeres liderando a la gente de Dios en los comienzos de la iglesia. En esas historias vemos cómo la gente sigue a menudo a alguien con una visión desafiante de lo que Dios desea, alguien que tiene compasión para ellos, que los conduce a través de momentos caóticos y que a la vez les inspira. En años recientes les llamamos líderes transformadores.

Las congregaciones discipuladoras necesitan líderes transformadores. La primera prioridad del equipo de discipulado de la congregación será desarrollar a líderes con cualidades que les permitan dirigir la iglesia a través del proceso de transformación. Los recursos describen estas cualidades de diversas maneras, pero hay cuatro temas en común en estas cualidades:

*Los líderes transformadores crean una visión desafiante*



Abraham pudo preveer a través de su hijo una nación futura cuando aún no tenía ningún hijo. Moisés pudo ver gente viviendo libre en una nueva tierra mientras que éstos eran aún esclavos en otro país. David pudo ver doce tribus finalmente unidas en un reino unido. Jesús pudo ver un pequeño grupo de discípulos yendo por todo el mundo. Pablo pudo ver a congregaciones divididas viviendo juntas en armonía.

La capacidad de ver lo que aún no existe es un don, pero éste puede ser cultivado. Con práctica podemos aprender a abrirnos a un futuro desconocido y vislumbrar lo que otros todavía no ven. Podemos aprender a nombrar lo desconocido y llamarlo a ser con una fe ciega. Los líderes transformadores ven el potencial en la gente y en las iglesias que la mayoría de la gente no ve un futuro para ellas; luego, demandan ese futuro como un don de Dios.



### *Los líderes transformadores construyen relaciones sanas*

Ellos y ellas tienen compasión por la gente, uniéndose a los demás con empatía, honrando a cada persona como si fuera hecha a la imagen de Dios. Demuestran respeto, gentileza, amabilidad, generosidad, tolerancia y amor a toda persona. Saben fijar límites personales, cuándo decir “no” a una petición o a una demanda, cuándo dejar algo ir, cuándo dejarlo ser y cuándo ir tras alguien o esperar a otra persona para tener su respuesta.

El amor por Dios y por los demás forma la calidad de sus relaciones y conducen sus opciones de respuesta y de acción. Entienden las Escrituras para compartir que el amor es lo más importante y que todo proviene del amor. Su amor está lleno de gracia, desafía y se da solo y no conoce ningún límite para quién es “digno” de ese amor. Su amor da amor a la gente de la congregación.

*Los líderes transformadores hacen del conflicto un cambio positivo.*

El cambio es parte de la vida. Nada permanece igual. En formas pequeñas, inadvertidas estamos cambiando constantemente. Los líderes transformadores están enterados del cambio y saben cómo actuar apropiadamente. Dirigen a sus congregaciones a través de las circunstancias del cambio de manera que reducen al mínimo el conflicto que trae siempre la incertidumbre del cambio. Saben ayudar a la gente a trabajar con esos conflictos que no se pueden evitar de manera que consolidan a la comunidad.

El conflicto puede transformar a una congregación, tanto positiva como negativamente. Puede, por supuesto, dividir y destruir congregaciones, pero puede también unir y revitalizar a una congregación. Los procesos saludables de la transformación del conflicto pueden ser aprendidos por una congregación y los líderes que sepan cómo enseñarlo y vivirlo serán los líderes transformadores.

**ENFOCAR**  
**¿Quién en su congregación tiene el potencial de ser un/a líder transformador/a?**

*Los líderes transformadores inspiran confianza en la gente*  
Son gente confiada, que a su vez confía a en su propio juicio y en la gente. Respetan, honran a la gente y

escuchan lo que tengan que decir, aunque están igualmente capacitados para responder de manera apropiada si no están de acuerdo. Saben delinear las ideas y los sueños de la gente y combinarlos de manera que ayuden a la congregación a ir más allá de las ideas y de los sueños de cada individuo. No intentan hacer el ministerio de la iglesia por sí mismos, delegan, entrenan y supervisan de modo que un número creciente de gente en la iglesia asuma activamente la dirección.

Los líderes transformadores no demandan la perfección; reconocen sus limitaciones y sus errores. Continúan aprendiendo y madurando; son ellos mismos discípulos y aprendices. Saben que están en una travesía junto a toda la congregación, hacia un mundo nuevo, lleno de belleza y de encanto por descubrir. Invitan a otros a que dirijan ocasionalmente y los siguen. Escuchan las preguntas, los desafíos y las advertencias de la gente cuando el viaje llega a ser peligroso o riesgoso; empujan cuando el camino parece despejado o cuando la fe llama para caminar en la oscuridad. Los líderes transformadores inspiran confianza en la gente para que acepten su liderazgo.

## **EXPERIENCIAS DE LA TRANSFORMACIÓN CONGREGACIONAL**



Las iglesias con líderes transformadores serán transformadas. La apertura al futuro deseado por Dios caracteriza tales iglesias. Los profetas eran líderes tales, capaces de predecir un futuro donde el reino del Dios de vida y de paz sería experimentado por todos. Shalom es la versión hebrea de esa visión; el reino de Dios es la expresión de Jesús de esa visión. Jesús invitó a la gente a entrar en el reino siguiéndolo, siendo sus discípulos, practicando lo que él les enseñó, soportando el sufrimiento en bien del evangelio. La transformación para la iglesia significará vivir como discípulos de Jesús Cristo, justo de esta manera.

El Nuevo Testamento habla de convertirnos en una nueva creación en Cristo en donde las cosas viejas pasaron y todo

se hace nuevo. A menudo la iglesia ha relegado demasiado esta esperanza para la vida después de este mundo, pero la promesa es para este mundo y para hoy: "De modo que si alguno está en Cristo, nueva criatura es; las cosas viejas pasaron; he aquí todas son hechas nuevas. Y todo esto proviene de Dios, quien nos reconcilió consigo mismo por Cristo, y nos dio el ministerio de la reconciliación; que Dios estaba en Cristo reconciliando consigo al mundo, no tomándoles en cuenta a los hombres sus pecados, y nos encargó a nosotros la palabra de la reconciliación... He aquí ahora el tiempo aceptable; he aquí ahora el día de salvación". (2 Corintios 5:17-6:2).

Estas palabras describen a la Iglesia y a las congregaciones, no sólo como seres humanos individuales. Esta promesa de la nueva creación es una promesa de transformación, no sólo para salvación personal sino para una transformación congregacional, de hecho para la reconciliación y la reconstrucción del mundo entero. Podemos cambiar las estructuras de nuestra iglesia, nuestros estilos de adoración, nuestros métodos de educación; pero hasta que no seamos transformados en Cristo a través del Espíritu, entrando en el reino y experimentando el shalom y esta nueva creación, todavía no estaremos experimentando la transformación que Dios desea. Los líderes transformadores de la iglesia ven la visión del futuro deseado de Dios y conducen a sus congregaciones en una experiencia que profundiza esa nueva creación.

## CONDUZCA EL CAMINO A LA TRANSFORMACION GLOBAL

Jesús dejó a sus discípulos en este mundo con estas palabras: "Id y haced discípulos a todas las naciones... en Jerusalén, en toda Judea, en Samaria y hasta lo último de la tierra" (Mateo 28:19-20; Hechos 1:8). Con esta comisión a la iglesia de ser testigos de Dios en el mundo entero, Jesús ofreció la promesa del poder espiritual: "Pero recibiréis poder cuando haya venido sobre vosotros el Espíritu Santo". Nos no deja solos en este mundo para lograr una tarea imposible. Somos enviados y enviadas al mundo con la seguridad que Dios estará con nosotros, autorizándonos y equipándonos para el trabajo que nos ha encomendado. Testigos de Jesucristo, embajadores, ministros de la reconciliación - somos todo esto y más, invitando al mundo entero a entrar en el reino del amor de Dios, de la gracia y la vida eterna.

Esto nos abruma a veces. Ningún individuo, ninguna congregación, puede hacer esto por su cuenta, obviamente. Pero cada uno de nosotros puede comenzar donde está.



Ellos estaban en Jerusalén, de modo que era allí donde debían comenzar su trabajo. Conforme salieron a las regiones de Judea y de Samaria, debieron hacer la tarea allí. Finalmente, algunos de ellos fueron a los extremos de la tierra. Pero comencemos donde estamos. ¿Qué puede hacer usted hoy? ¿Qué puede hacer su congregación ahora mientras trabajan juntos para avanzar hacia la congregación transformadora que Dios quiere que sean?

## ENFOCAR

### ¿Cómo sucede la transformación?

Finalmente, la transformación de individuos y de congregaciones se supone que sea parte de una transformación global. Dios quiere que el mundo entero esté en paz. La visión del reino, del shalom, mira hacia una época en la que Dios "juzgará entre muchos pueblos, y corregirá a naciones poderosas hasta muy lejos; y martillarán sus espadas para azadones, y sus lanzas para hoces; no alzarán espada nación contra nación, ni se ensayarán más para la guerra" (Miqueas 4:3). Ésta será una época en la que la prosperidad, la paz y la justicia para todos serán experimentadas alrededor del mundo. Decimos: "¡Imposible! Esto nunca pasará, ni al final de los tiempos". Pero esto se inicia de la manera más sencilla, de la manera que Jesús nos enseñó hace mucho tiempo - cuando cada discípulo y cada congregación alimente al hambriento, demuestre hospitalidad a los extraños, vista al empobrecido, cuide al enfermo y demuestre misericordia a aquellos en prisión. (Ver Mateo 25:31-46).